

## Arbejds miljø

*Åben Sag*

### Sagsfremstilling

Områdeudvalget varetager den overordnede arbejdsmiljøindsats vedrørende områdets arbejdspladser.

### Arbejdsulykkestatistik.

Vedlagt findes arbejdsulykkestatistikken frem til 31. oktober 2023.

### Fraværstatistik.

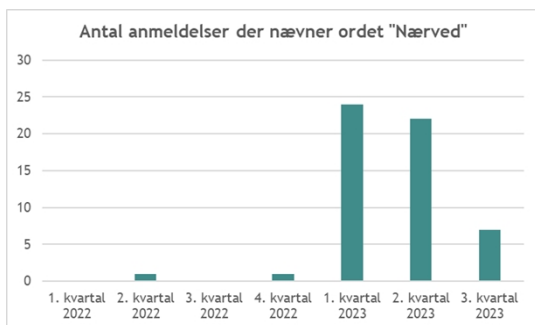
Der er udarbejdet en fraværstatistik frem til 31. oktober 2023, som er vedlagt.

### Nær-ved-ulykker.

Tilbage melding fra Dataanalyse:

Der været en indsats for, at få folk til at registrere nærvedsulykker. Dette rejser dog spørgsmålet om, hvordan man konkret definerer en nærvedsulykke, og hvornår noget er tæt nok på en ulykke. Særligt i forbindelse med psykiske arbejdsskader, bliver det en gråzone. Mange skriver konkret i deres anmeldelse, at der har været psykisk overbelastning, på trods af at de samtidigt betegner det som en nærvedsulykke.

Det tætteste der kan trækkes på nærvedsulykker, er hvorvidt anmelderen har skrevet en note om det i anmeldelsen. Dette giver dog ikke noget særligt troværdigt resultat. Over tid ser det således ud:



Som vist, reflekterer dette næppe de egentlige omstændigheder, men mere at der har været et fokus på at få det anmeldt i 2023. Data på området virker ikke troværdige nok til at kunne sige noget konkret.

Fokus på at registrere dem er forskelligt på tværs af områder. Ligeledes kan det ikke garanteres, at alle anmeldere definerer en nærvedsulykke ens, og antallet af registreringer svinger meget over tid. Det må også nævnes at mange ulykker hvori anmelder skriver, at det er en nærvedsulykke stadigvæk er anmeldt til forsikringsselskabet. Der kan således ikke trækkes noget sigende på feltet, idet datakvaliteten ikke er der.

Arbejdsulykkestatistikken gør ikke forskel på, hvorvidt det er en nærvedsulykke, med én lille undtagelse: Den registrerer dog kun arbejdsskader som er anmeldt til forsikringsselskabet, så der er en smule indirekte frasortering af dem der. Det er dog kun en fåtal af nærvedsulykker som ikke bliver sendt videre til forsikringen, så den vil for det meste inkludere dem.

### **Fastholdelser.**

Oversigt over indsendte fastholdelser i dette skoleår er vedlagt som bilag.

### **Fælles arbejdsmiljødag.**

Hvordan arbejdes der videre med resultaterne fra dagen?

Der vedlægges en skriftlig evaluering fra dagen.

### **Arbejds miljørapport.**

Er der, på baggrund af årsrapporten, noget, der skal arbejdes videre med fremadrettet. Rapporten er vedlagt.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

### **Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2023**

3. kvartal viser en stigning i arbejdsulykker – opmærksomhed herpå.

Fraværet er ligeledes stigende – der er kendt langtidsfravær i nogle områder.



Der starter trivselskonsulenter i 2024 – en i Fællesforvaltningen og en på Velfærdsområdet. Der er fortsat mulighed for at trække på Arbejdsmiljøcentret i en periode.

Nærved-ulykker bliver ikke meldt ind – det er et fokuspunkt, der er kommet folder ud maj 2023 omhandlende området. Folderen er vedlagt referatet.

Fastholdelser bliver opdateret løbende, så det bliver interessant at følge udviklingen.

Fælles arbejdsmiljødag – festsalen på Søndre er ikke velegnet. Der er positive tilbagemeldinger fra deltagerne, og mange har fået noget med hjem. Modellen var god, tid til drøftelser i lokaludvalgene.

Fraværende:

Amela Ceremagic

Afbud:

Michael Aagaard Laursen

Anni Hovmann Nielsen

Klaus Korb

Jane Ege Madsen

Martin Hasfeldt

**Bilag:**

1 -	Åben	Overbliksrapport - evaluering af fælles arbejdsmiljødag	(113336/23)	(H)
3541205		1 november 2023		
2 -	Åben	Arbejdsulykker, Skole- og dagtilbudsområdet	(114528/23)	(H)
3542860				
3 -	Åben	Fravær, Skole- og dagtilbud	(114529/23)	(H)
3542861				
4 -	Åben	Indsendte fastholdelse	(115667/23)	(H)
3544240				
5 -	Åben	Sammenfatning af arbejdsmiljørapporter. færdig	(87958/23)	(H)
3510363				



- 6 - Åben Analyse - arbejdsmiljørapporter 2022 - (Slothsskema) (87957/23) (H)  
3510362
- 7 - Åben folder-arbejdsulykker-norddjurs-maj-2023 (118523/23) (H)  
3547670